

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA O ANO 2024/2025 QUE ENTRE SI CELEBRAM A CASA DA MOEDA DO BRASIL - CMB E O SINDICATO NACIONAL DOS MOEDEIROS – SNM, NA FORMA ABAIXO:

A Casa da Moeda do Brasil – CMB, empresa pública federal criada pela Lei 5.895/73, estabelecida na Rua René Bittencourt, nº 371, Distrito Industrial de Santa Cruz, Município do Rio de Janeiro – RJ, neste ato representada por seu Presidente Sergio Perini Rodrigues; e o Sindicato Nacional dos Moedeiros – SNM, com sede na Rua Padre Decaminada, nº 1.825, Santa Cruz, Município do Rio de Janeiro – RJ, neste ato representado por seu Presidente Roni da Silva Oliveira, celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, que reger-se-á de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, legislação complementar, e mediante as cláusulas abaixo estabelecidas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de junho de 2024 a 31 de maio de 2025.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - No que tange exclusivamente às Cláusulas Sociais, o presente Acordo poderá ser prorrogado, por ato unilateral da Diretoria Executiva, até que lhe sobrevenha a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho de 2025/2026.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica estabelecido que a data-base da categoria é em 1º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho no âmbito da Empresa acordante, abrangerá todas as categorias de empregados, com a abrangência territorial nacional.

---

*SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO*

---

**CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

Reajustar as tabelas salariais do Plano de Cargos e Salários, dos Planos de Cargos e Salários anteriores, do Plano de Funções Gerenciais e de Assessoramento – PGA, bem como dos cargos em comissão da CMB, em 3,93%, a serem pagos a partir de junho/2024.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A depender da data da assinatura do presente Acordo, os valores corrigidos poderão ser pagos na folha seguinte, sem prejuízo aos empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os valores referentes ao retroativo poderão ser pagos na folha subsequente aquela com os valores já corrigidos.

**CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO**

Fica estabelecido pelo presente instrumento que a Casa da Moeda do Brasil efetuará o pagamento de salário a seus empregados, entre o dia 25 e o último dia do mês de competência.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Constatada a ocorrência de divergências na folha de pagamento, a Casa da Moeda do Brasil providenciará a regularização dessa situação no prazo de 05 (cinco) dias úteis no mês subsequente. Na hipótese de pagamento a maior ao empregado (a), o encontro de contas será realizado no pagamento do mês subsequente, após prévio aviso.

#### **CLÁUSULA QUINTA – ABONO ÚNICO**

Fica estabelecido pelo presente instrumento que a Casa da Moeda do Brasil irá pagar um abono indenizatório de R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais) a todos os empregados ativos na data de assinatura do presente acordo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A depender da data da assinatura do presente Acordo, este valor poderá ser pago na folha seguinte, sem prejuízo aos empregados.

---

#### *GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS*

---

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

É garantido ao empregado que venha a substituir outro ocupante de função de confiança de nível hierárquico superior, por período igual ou superior a 5 (cinco) dias, a mesma remuneração da função de confiança ocupada pelo substituído, segundo as normas vigentes da CMB, proporcional ao período de substituição.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

A CMB fornecerá mensalmente, a todos os empregados auxílio alimentação no valor de R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais), até maio de 2025, sendo o pagamento em dobro no mês de dezembro.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O auxílio alimentação terá caráter indenizatório, não integrando a remuneração do empregado para qualquer fim, na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A depender da data da assinatura do presente Acordo, os valores corrigidos, bem como a parcela dobrada de dezembro poderão ser pagos no mês subsequente, sem prejuízo aos empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os valores referentes ao retroativo poderão ser pagos no mês subsequente aquele dos valores já corrigidos.

#### **CLÁUSULA OITAVA - VALE TRANSPORTE E ÔNIBUS FRETADO**

A CMB concederá o Vale-Transporte aos empregados que requererem, e dele comprovadamente necessitarem, e Transporte Fretado exclusivamente até a Fábrica em Santa Cruz, mediante desconto do percentual de 1,00% (um por cento) sobre salário base de todos os empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estabelecido que os empregados portadores de deficiência, impossibilitados de utilizar o transporte coletivo, seja da CMB ou da rede pública, receberão o valor do VALE TRANSPORTE a que fariam jus, convertido em espécie, que terá caráter indenizatório, não integrando a remuneração do empregado para qualquer fim, na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O desconto dos empregados referente ao retroativo poderá ser efetuado no mês subsequente aquele dos valores já corrigidos.

## **CLÁUSULA NONA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR**

Os empregados da CMB, bem como seus respectivos dependentes legais, gozarão de PLANO BÁSICO DE ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR, na modalidade de **Coparticipação**, contribuindo para si e seus dependentes legais, na proporção de 50% de contribuição no custo do plano e coparticipação para todos os empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados admitidos anteriormente ao concurso público de 2001 gozarão do PLANO BÁSICO DE ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR, na modalidade de **Coparticipação**, sem ônus, para si e seus dependentes legais, da contribuição, sendo responsáveis apenas pelas despesas decorrentes da coparticipação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados que gozem do direito ao plano básico de assistência médico hospitalar, sem ônus da contribuição, poderão optar por contribuir com o percentual de 10% (dez por cento) do custo do plano, conservando-se o direito de revogar a sua opção a qualquer tempo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregados que gozarem do direito ao plano básico de assistência médico-hospitalar, sem ônus da contribuição, e que optaram conforme a previsão do Parágrafo Segundo acima, terão direito a permanecer no referido Plano após o término do contrato de trabalho com a CMB, ficando responsável por arcar integralmente com seu custo.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica instituída uma Comissão Paritária para acompanhamento do estudo, análise e proposição prevista pela CGPAR 52 no que tange a mudança do custeio da empresa para 70%, pelo prazo de 6 meses, com reuniões bimestrais.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO MEDICAMENTO**

A CMB fornecerá medicamentos de uso eventual e/ou contínuo a seus empregados e dependentes legais até o limite integral de R\$ 2.693,43 (dois mil seiscentos e noventa e três reais e quarenta e três centavos) até maio/2025, desde que, obrigatoriamente, estiverem em dia com o exame periódico, e que os medicamentos sejam prescritos por profissionais da área médica em geral, cabendo ao empregado, exclusivamente no caso medicamentos de uso eventual, uma participação de acordo com a tabela a seguir, sendo esta parcela descontada em folha de pagamento no mês seguinte à utilização do benefício.

Piso Salarial da CMB	Parcela de contribuição dos empregados incidentes sobre o custo efetivamente pago pela CMB.
Até 1,5 pisos	10%
Maior que 1,5 até 3 pisos	15%
Maior que 3 até 4 pisos	20%
Acima de 4 pisos	25%

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- CRECHE INTERNA**

Até dezembro/2024, a CMB manterá espaço destinado a creche interna, o qual é administrado por terceiro mediante licitação, com pagamento direto pelo empregado interessado.

Para 2025, a CMB realizará uma licitação para contratação de creche interna, no modelo de prestação de serviço, que será por ela custeada integralmente. A creche interna neste modelo será oferecida para, no máximo, 40 (quarenta) crianças, desde que a licitação seja exitosa e haja o número mínimo de 20 (vinte) crianças matriculadas no momento da contratação da creche.

Caso a licitação não seja exitosa, todos os empregados farão jus ao auxílio creche, na forma da cláusula décima segunda.

Os empregados que optarem pela creche interna não farão jus ao auxílio creche previsto na cláusula décima segunda.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – AUXÍLIO CRECHE E PRÉ-ESCOLAR**

A CMB concederá um auxílio creche aos empregados que possuam dependentes com idade de até 07 (sete) anos incompletos, no valor de R\$ 872,34 (oitocentos e setenta e dois reais e trinta e quatro centavos), por dependente, de caráter indenizatório, não integrando a remuneração do empregado para qualquer fim, na forma da lei. No caso de filhos que demandem educação especial, não haverá limite de idade.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estabelecido, neste Acordo, que os dependentes referidos nesta Cláusula Décima Primeira, deverão estar declarados e registrados nesta condição no Departamento de Pessoas - DEGEP.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A depender da data da assinatura do presente Acordo, os valores corrigidos poderão ser pagos na folha seguinte, sem prejuízo aos empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os valores referentes ao retroativo poderão ser pagos no mês subsequente aquele dos valores já corrigidos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA**

A CMB estenderá a todos empregados o Seguro de Vida em Grupo, mediante o desconto mensal do valor correspondente a 1% (um por cento) da remuneração de cada empregado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O adicional de insalubridade será calculado sobre o piso da categoria em vigor nesse ACT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A depender da data da assinatura do presente Acordo, os valores corrigidos poderão ser pagos na folha seguinte, sem prejuízo aos empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os valores referentes ao retroativo poderão ser pagos no mês subsequente aquele dos valores já corrigidos.

---

*JORNADA DE TRABALHO - DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS*

---

### **CLAUSULA DÉCIMA QUINTA - REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO**

Fica ajustado entre as partes signatárias do presente Acordo Coletivo de Trabalho, que o Sistema de Registro de Ponto Eletrônico adotado pela Casa da Moeda poderá permanecer em funcionamento nos termos do parágrafo segundo do artigo setenta e sete da Portaria número 671 de 2021 do Ministério do Trabalho e Previdência Social.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO ASSIDUIDADE**

A CMB concederá a todos os empregados sujeitos ao regime de marcação de ponto, o direito de uso de 40 (quarenta) horas, sob o título de abono-assiduidade, limitado ao período de vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, que poderá ser utilizado para efeito de abono de faltas, atrasos e saídas antecipadas por motivos particulares, não computáveis no cálculo do índice de absenteísmo, mediante acordo prévio com as respectivas chefias imediatas ou posteriormente, em casos excepcionais em que seja impossível a comunicação prévia. Deverá ser considerado fator de proporcionalidade para os empregados sujeitos a carga horária diferenciada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica vedado o acúmulo de saldos com os saldos dos exercícios seguintes, bem como vedada a sua conversão em pecúnia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado poderá ainda optar, alternativamente, por utilizar o saldo do abono assiduidade sob a forma de extensão de suas férias, desde que acordado previamente com a sua chefia, e devidamente comunicado ao DEGEP para registro e processamento no mesmo exercício;

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DIA DO MOEDEIRO**

Fica instituído feriado no dia 26 de julho, dia de Sant'Anna a todos os empregados da CMB.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os empregados que trabalhem em regime de escala, e que estiverem escalados para o labor neste dia, caberá em data a ser marcada em comum acordo com a chefia a utilização de um dia durante a vigência do presente Acordo.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ABONO DE FALTAS E SAÍDAS ANTECIPADAS**

A CMB concederá abono de faltas aos empregados nos seguintes casos:

- a) Aos empregados estudantes e vestibulandos, metade da jornada de trabalho diária em dias de prova, devendo a chefia imediata ser comunicada com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, concomitante com a apresentação de comprovante fornecido pela respectiva instituição de ensino;
- b) Em comum acordo com sua chefia imediata, os empregados poderão negociar a ausência de 01 (um) dia de trabalho, desde que correspondente ao somatório de 2 (dois) períodos equivalentes à metade da jornada diária de trabalho, conforme estabelecido na alínea (a);
- c) À empregada mãe ou ao empregado pai, durante o período de tratamento médico do filho (a) menor de 18 (dezoito) anos ou de filho (a) excepcional sem limite de idade, pelo prazo máximo de 60 dias;
- d) Aos empregados, durante o período de tratamento médico do cônjuge ou ascendente com idade superior a 60 (sessenta) anos, mediante aviso e posterior comprovação junto ao Serviço Social, pelo prazo máximo de 60 dias;
- e) Aos empregados que possuem filhos (as) na creche interna da CMB, quando esta determinar o afastamento da criança por motivo de doença ou motivos alheios à vontade dos pais;

---

#### *FÉRIAS E LICENÇAS*

---

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO DE FAMILIAR ENFERMO**

A CMB concederá, mediante requerimento do empregado, licença com remuneração para o acompanhamento de familiar enfermo, uma vez comprovada e atestada esta condição junto ao Departamento de Pessoas - DEGEP, até o limite máximo de 60 dias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

A CMB concederá a prorrogação da Licença Maternidade por 60 dias, desde que a empregada solicite até o final do 1º mês após o parto, sendo concedida imediatamente após a fruição da Licença Maternidade prevista no Artigo 7º, Inciso XVIII, da Constituição da República Federativa do Brasil.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

A CMB concederá a prorrogação da Licença Paternidade por 15 dias, desde que o empregado solicite até 2 (dois) dias úteis após o parto, sendo concedida imediatamente após a fruição da Licença Paternidade prevista no §1º do Artigo 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de falecimento da mãe no parto, o período de licença maternidade é transferido para o pai, ou seja, 06 (seis) meses.

---

### *CONDIÇÕES DE TRABALHO*

---

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO, ETNIA E RAÇA**

A CMB assume o compromisso de promover a igualdade de Gênero, Etnia e Raça no ambiente de trabalho, adotando os princípios e diretrizes que constam na política nacional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE HUMANA E RESPEITO AS DIFERENÇAS** – A CMB valorizará a diversidade humana, garantindo ações para a promoção do respeito às diferenças e a não discriminação. A CMB desenvolverá campanhas específicas objetivando enfrentar a homofobia, discriminação geracional e pessoas com necessidades especiais no ambiente corporativo, dando-lhes a acessibilidade, objetivando que os empregados (as) possuam uma percepção inclusiva.

**PARÁGRAFO SEGUNDO – PROMOÇÃO DE EQUIDADE DE GÊNERO E ENFRENTAMENTO AO SEXISMO** – A CMB promoverá atividades e ações com o objetivo de contribuir para equidade de gênero e ao enfrentamento ao sexismo, em sintonia com as diretrizes ao Governo Federal. A CMB desenvolverá ações de sensibilização dos homens empregados da Empresa, para a eliminação de todas as formas de discriminação contra as mulheres empregadas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO – PROMOÇÃO DA EQUIDADE RACIAL E ENFRENTAMENTO AO RACISMO** – A CMB implementará políticas de enfrentamento ao racismo e de promoção da igualdade racial em sintonia com as diretrizes do Governo Federal. A CMB fará levantamento de informações relativas a raça e/ou cor de seus empregados e implementará ações voltadas a minimizar possíveis desigualdades existentes em seus cargos e funções.

Essas informações constituirão a base para estudos correlatos ao tema e propor soluções, respeitando as diretrizes norteadas dos procedimentos da Administração Pública, para superação das desigualdades existentes, sensibilizar e promover o respeito as diferenças e a não discriminação no ambiente corporativo conforme a complexidade do assunto.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SAÚDE LABORAL**

A CMB se compromete em implantar Projetos, Cursos e Seminários sobre saúde laboral, em benefício de seus empregados.

---

#### *RELAÇÕES SINDICAIS*

---

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Preservadas as normas internas de acesso e segurança, assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais à empresa, nos intervalos destinados a alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA SINDICAL**

A CMB concederá isenção de marcação de ponto a todos os representantes sindicais eleitos.

---

#### *OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA*

---

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - QUADROS DE AVISO**

A CMB manterá a utilização dos atuais quadros de avisos destinados ao Sindicato, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Fica instituída Comissão Paritária formada por representantes da CMB e do SNM, que deverá se reunir uma vez por mês para acompanhamento do cumprimento das cláusulas deste ACT, propondo adoção de medidas conciliatórias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

No prazo de até 30 (trinta) dias da assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, a CMB divulgará para seus empregados este Acordo na intranet da empresa.

Rio de Janeiro,            de            de 202 .

**CASA DA MOEDA DO BRASIL – CMB**

Sergio Perini Rodrigues  
Presidente

**SINDICATO NACIONAL DOS MOEDEIROS – SNM**

Roni da Silva Oliveira  
Presidente